



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

สถานที่ตั้ง ๒๕๔ ม.๖ ต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท ๑๗๐๐๐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณภาพิช แก้วจันทร์ โทรศัพท์ ๐-๕๖๔๐-๕๕๑๘ ต่อ ๓๓๘

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทรศัพท ๐-๕๖๔๐-๕๕๑๘ ต่อ ๓๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phathnakun@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๗.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				๑	๒	๓	๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๑. ส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย จัดให้มีกลุ่มไลน์ขายสินค้าในองค์กร	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๑. บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ. ชัยนาท กลุ่มงาน อวล.	✓	✓	✓	✓
		๒. ส่งเสริมการนำอาหารมารับประทาน ลดการใช้ภาชนะที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โฟม, ถุงพลาสติก ฯลฯ	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๒. บุคลากรเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			✓	✓	✓	✓
		๓. การแต่งกาย	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๒. บุคลากรเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓
		วันจันทร์ : เสื้อเหลือง ตราสัญลักษณ์		๓. บุคลากรเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีในการประหยัดและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า			✓	✓	✓	✓
		วันอังคาร : ผ้าไทย		๔. บุคลากรมีส่วนร่วม		✓	✓	✓	✓	
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม	วันพุธ : ชุดฟอร์ม		๕. บุคลากรมีส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓
		วันพฤหัสบดี : ผ้าไทยลายขอพระราชทานวันศุกร์ : ชุดสากลนิยม		๖. บุคลากรมีส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓
		๔. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ - การออกกำลังกาย ทุกวันพุธ - ตรวจสุขภาพประจำปี - มีบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๖. บุคลากรมีส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓
		๕. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมพิธีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และประเพณีไทย	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๖. บุคลากรมีส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓
			บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	๖. บุคลากรมีส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		๖. ผู้บริหารและบุคลากรแสดง ความจงรักภักดี เทิดทูลสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตน ตามหลักศนา ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมและการ ปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อวล.	✓	✓	✓	✓
	๖. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสถานศึกษา ชุมชน โรงเรียน ส่วนราชการ ทำความสะอาด เก็บขยะ กำจัดวัชพืช ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ ร่วมกับหน่วยงานราชการและ ประชาชน เนืองในวันสำคัญ		บุคลากร สสจ. ชัยนาท มีจิต สาธารณะ ตระหนักถึง การทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม หน่วยงาน มีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการทำงาน				✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง						✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้สู่คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็น ธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โดยย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการ พิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถคัดเลือกได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติ ราชการ	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน			กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหา บุคลากร ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกบุคลากร/ประเมินระดับที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร ที่สรรหา/รับ ประเมิน ระดับสูง	มีระบบ บริหารงาน บุคคลที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ทั้งในด้าน การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TTA) ตามที่สำนักงาน ปป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารระดับ และตัวชี้วัด การขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพได้นำ แนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้อง กับเกณฑ์ การประเมินองค์ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มาใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	บุคลากร สสจ. ๑๐๙ คน	สสจ. ชัยนาท ผ่านเกณฑ์ การประเมิน องค์การ ที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ โดยมี คะแนนประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการพัฒนาสร้างสรรค์ ประภาศ คุณความดีกับบุคคล/ หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ	บุคลากร ในสังกัด สสจ. ชัยนาท จำนวน ๔ คน	บุคลากร ผู้ประพฤติตน เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชู เป็นแบบอย่าง ที่เกิดความรักภาคภูมิใจ และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ตนตามแบบอย่าง		หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถติดตามข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย							
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย		บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถติดตามข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างแพร่หลายและเข้าถึงได้ง่าย		๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ (งานสื่อสารองค์กร) ๒. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สารสนเทศ สารสนเทศ (งาน IT)				
	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท http://www.cnto.moph.go.th/ สำหรับเผยแพร่ข้อมูลและกิจกรรมของชมรมจริยธรรม สสจ. ชัยนาท	ตัวอย่าง/บุคคลต้นแบบ	จริยธรรม ได้อย่างแพร่หลายและเข้าถึงได้ง่าย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม	บุคลากร สสจ. ๑๐๔ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		บุคลากร สสจ. ๑๐๔ คน	ป้องกัน การเรียกสินบน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบ				กลุ่มกฎหมาย		✓
	๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ		✓		
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติชั่ว การทำผิดวินัย								
	๑. อบรมให้ความรู้เสริมสร้างพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากร สสจ. ๑๐๔ คน	บุคลากรสังกัด สสจ. ชัยนาท ผ่านการอบรม ให้ความรู้ เสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ วินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ระบุเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ **สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** **ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๓ คน	๑๐๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑๖ แห่ง	๑๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๖ แห่ง	๒๐ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑ แห่ง ๑๐๓ คน	๑๗ แห่ง ๑๐๙ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต้งัชนั้คุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดิงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวณภาวิช แก้วจันทัก)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบปฏิบัติการ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายไพศาล ชุนวิเศษ)

ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ประธานชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘